

**ПРОТОКОЛ
ПО МЕРОПРИЯТИЮ**
**«Публичный отчет по деятельности за 2022 г. МБДОУ «Детский сад
общеразвивающего вида № 13» НМР РТ»**

Дата: 07.02.2023

Всего протокол составлен на: 16 листах.

Время: 12.30-13.30

Место: музыкальный зал МБДОУ.

Присутствовало: 26 чел., из них 1 чел. – представитель родительской общественности Исхакова Н.Н. (группа № 8).

Отсутствовало: 6 чел. – лист нетрудоспособности, 2 чел. – административный отпуск.

ПОВЕСТКА:

1. Выбор секретаря мероприятия, ведение протокола.
2. Публичный отчёт по деятельности за 2022 г. МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида № 13» НМР РТ, с презентацией (заведующий Астахова Е.В., до 20 минут);
3. Анализ финансовой деятельности МБДОУ за 2022 г., с презентацией (главный бухгалтер Тарасова Н.Р., Шакирова А.Н.; заместитель заведующего по закупкам Хикматуллина Г.Р., до 7 минут);
4. Анализ работы по энергоэффективности, сохранению здания, ТБ и ПБ в 2022 г., с презентацией (заведующий хозяйством Хамидуллина В.Е., до 7 минут);
5. Анализ результативности работы методической службы МБДОУ в 2022 г., с презентацией (старший воспитатель Хайрутдинова А.Р., до 7 минут);
6. Анализ медицинской работы в МБДОУ в 2022 г., с презентацией (старшая медицинская сестра Петрова Л.Д., до 7 минут);
7. Анализ работы по выполнению колдоговорных обязательств, социальной защите работников МБДОУ в 2022 г., (председатель первичной профсоюзной организации Раззарёнова Л.В., до 7 минут).

СЛУШАЛИ:

1. Специалист по кадрам Балашова Л.Е. предложила свою кандидатуру для ведения протокола. – Единогласно.

2. Заведующий Астахова Е.В. Сегодня проходит открытый отчет МБДОУ по деятельности за 2023 г. Регламент выступлений и состав выступающих представлен на слайде. Предполагаемое время работы с учетом возможных вопросов – 60 минут.

На конец 2022 г. организация укомплектована педагогами на 81%, младшим персоналом на 80% от плановых данных, установленных на 2022-2023 учебный год согласно штатному расписанию. Согласно имеющимся данным, данная тенденция по укомплектованности штата сохраняется на протяжении 2020, 2021, 2022 годов, так же, как и является стабильным образовательный и квалификационный уровень педагогов.

Так, педагоги с высшим профильным образованием составляют 77% от общего числа, это 10 чел.; 23% педагогов имеют профильное среднее специальное образование (3 человека).

С высшей квалификационной категорией в педагогическом коллективе 1 человек или 8% от общего числа педагогов – воспитатель по обучению татарскому и русскому языкам Гилметдинова А.Ф., 9 человек – это 69 % педагогов имеют первую квалификационную категорию, 3 человека или 23% педагогов прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности.

На 31 декабря 2022 г. детский сад посещали 93 воспитанника, что, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 6 человек меньше и на 11 человек меньше, чем запланировано на 2022-2023 учебный год.

На конец 2022 г. в МБДОУ открыто 7 групп разных возрастов.

Наша дошкольная образовательная организация активно работает над формированием своего положительного имиджа.

Официальный сайт МБДОУ № 13 НМР РТ в системе «Электронное образование в Республике Татарстан» регулярно обновляется в соответствии с предъявляемыми требованиями. Его оценка на протяжении II, III, IV кварталов 2022 г. составляла стабильно 8 баллов из 10-ти возможных.

Аккаунт детского сада в социальной сети ВКонтакте регулярно посещается как подписчиками, так и неподписанными на сообщество посетителями. Согласно снятой в ВК статистике, аккаунт посещают от 74 до 133 человек в сутки.

14 октября 2022 г. на базе МБДОУ прошел зональный семинар для педагогов ДОУ поволжского региона «Мини-музей как средство познавательного развития дошкольников». К слову, на 2023 г. запланировано два мероприятия регионального уровня. Это – в октябре 2023 г. – семинар для педагогов поволжского региона «Мини-музей как средство познавательного развития дошкольников» и в мае 2023 г. – II Региональный конкурс краеведческих инициатив «Моё Отечество-2023». Этот региональный конкурс является моей интеллектуальной собственностью, он создан и апробирован мной на базе другого детского сада на муниципальном, зональном и региональном уровнях и проводится конкурс «Моё Отечество» на территории Нижнекамского муниципального района с 2018 г. В планах – повысить уровень конкурса до Республиканского, а, впоследствии, и до Всероссийского.

В январе 2023 г. мной был проведен анализ конкурсной активности в 2022 г. педагогов и воспитанников и выявлены наиболее методически ценные и качественные участия:

- Всероссийский конкурс «Воспитатели России»: Развивающие игры и пособия. Стартап» (организован Фондом Президентских грантов, ВОО «Воспитатели России», Институтом образовательных технологий):

Диплом Лауреата (воспитатель Салахутдинова И.З.).

- Всероссийский конкурс «Дорогу педагогу!»-3 (организован СМИ Всероссийский журнал «Казанский школьник и дошкольята»):

Диплом 1 место (2 шт. – воспитатели Вифлянцева Г.Р., Мустафина Р.З.).

- Муниципальный этап Республиканского конкурса «Воспитатель года-2023» - участник Салахутдинова И.З.

- Муниципальный фестиваль-конкурс «Веков связующая нить»: Диплом 2 степени в номинации «Декоративно-прикладное творчество» (воспитатель Абдулвалеева Л.А.).

- Республиканский конкурс «Мин яратам сине, Татарстан!» (организован Набережночелнинским филиалом «Университета управления «ТИСБИ»): Диплом III степени (Ардисланов Ильяс; руководитель Гилметдинова А.Ф.).

В нашем детском саду работают грамотные, творческие и трудолюбивые сотрудники. Необыкновенно радует их активная социальная позиция.

Очень приятно, что младший воспитатель Кадимова З.С. ведет активную общественную деятельность, связанную с Общиной народов Дагестана. Так,

- 20 мая 2022 г. она участвовала в Муниципальном конкурсе национальной кухни «Пусть горит огонь родного очага» в Доме Дружбы Народов и получила Диплом победителя в номинации «Широкий ассортимент представленных блюд»;

- в ноябре 2022 г. Кадимова З.С. с дочерью приняли участие в Муниципальном конкурсе «Леди национальность», посвященном Году культурного наследия народов России и получили Диплом победителя в номинации «Леди Грация».

За свою общественную деятельность Кадимова З.С. получила общественное признание и в декабре 2022 г. награждена Благодарственным письмом Ассамблеи народов Татарстана.

Другая наша коллега, младший воспитатель Амиршоева М.Х., имея образование преподавателя истории и обществознания, активно участвует в деятельности воскресной Школы истории и культуры Таджикистана на базе Дома Дружбы Народов г. Нижнекамска и ведет тематические занятия для детей 12-18 лет.

С осени 2022 г. детский сад активно сотрудничает с Советом местного территориального самоуправления 5 мкр, его председателем Руденко Ю.А. и социальными организациями 5 мкр.

Мы участвуем в экологических мероприятиях по очистке территории детского сада и территории 5 мкр, организуем подготовительные и праздничные мероприятия на территории мкр.

Часто в 2022 г. наше МБДОУ создавало информационные поводы для СМИ:

- мы приняли организационное участие в мероприятии «Веселый трамвай» ко Дню города с участием Главы НМР РТ Муллина Р.Х.;

- организовали масштабный День Мяча с тренерами по футболу ФК Татарстан, тренерами по хоккею на траве и мероприятие посетила председатель СТОС 6, 7 мкр Орлова Л.А.:

- а также наши сотрудники приняли активное костюмированное участие в открытии Елочных городков в парке Тукая и парке Семья.

Наши сотрудники занимают активную гражданскую позицию и периодически организуют благотворительные акции по сбору одежды, медикаментов и продуктов питания для воинов, находящихся в зоне СВО.

Весь 2022 г. мы вели масштабную работу по сохранению здания и территории нашей дошкольной образовательной организации. Большая заслуга в этом – квалифицированная работа заведующего хозяйством Хамидуллиной В.Е. Всего мы насчитали 14 «больших» наших свершений (не считая мелких бытовых дел на этом поприще). Самые долгостоящие из них:

- ремонт складского помещения на улице;
- спил аварийных деревьев;
- ремонт коридора на 1 этаже здания.

По другим показателям мы достигли следующих результатов за 2022 г.:

Методическая работа:

10 баллов из 10-ти

Энергоэффективность:

3,4 балла из 5-ти

Медицинская работа:

10 баллов из 10-ти

Организация питания в ДОО:

9,22 балла из 10-ти (большую заслугу в этом вижу старшей медицинской сестры Петровой Л.Д. и новых сотрудников пищеблока. Напомню, кадровый состав пищеблока обновлен полностью за период июль-декабрь 2022 г. Ни в 2020, ни в 2021 г. работа пищеблока не оценивалась так высоко, как в 2022).

Таким образом, уважаемые присутствующие, вы заслушали мой краткий анализ работы детского сада за 2022 г. Несколько углубляться в подробности деятельности наши коллеги, согласно регламенту.

Несколько рекомендаций:

1. Педагогам более продуманно и тщательно выбирать конкурсы для участия.
2. Полностью пересмотреть алгоритм выбора конкурсов для участия воспитанников.
3. Педагогам запланировать очное участие в городских методических объединениях 2023 г.

4. Сотрудникам обязательно выполнять мероприятия по энергосбережению, учитывать рекомендации заведующего хозяйством.
5. Старшей медицинской сестре и шеф-повару продумать мероприятия по повышению качества работы по организации питания.
6. Медицинской службе, совместно с педагогами, оптимизировать план мероприятий по сохранению здоровья воспитанников и снижению уровня заболеваемости.
7. Заведующему хозяйством продолжить реализацию плана по выполнению мероприятий по техническому обновлению и оснащению ДОО на ближайшую и среднесрочную перспективу.
8. Разместить материалы данного публичного отчета на официальном сайте МБДОУ до 01.03.2023 г.

3. Главный бухгалтер Тарасова Н.Р., Шакирова А.Н.; заместитель заведующего по закупкам Хикматуллина Г.Р.

Финансовые ресурсы ДОУ и их использование

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида №13» НМР РТ созданной для выполнения работ, оказания услуг в целях реализации прав граждан на дошкольное образование.

За учреждением закреплены на праве оперативного управления движимое и недвижимое имущество, согласно перечню государственного имущества Республики Татарстан. Земельный участок предоставлен в постоянное (бессрочное) пользование. Финансовые и материальные средства учреждения, закрепленные за ним, используются Учредителем в соответствии с Уставом учреждения. Источниками финансирования имущества и финансовых ресурсов учреждения являются бюджетные и внебюджетные средства, имущество, переданное учреждению Учредителем, средства направленные в учреждение, средства полученные от добровольных пожертвователей.

Объем средств субсидий на выполнение муниципального задания на оказание образовательных услуг определяется на основании плана финансово-хозяйственной деятельности. Для учета операций со средствами, поступающими бюджетному учреждению, открыты целевые счета в казначействе.

Расходование средств из бюджета

Расходование средств из бюджета для выполнения работ, оказания услуг в целях реализации прав граждан на дошкольное образование за период с 01.01.2022 по 31.12.2022 г. было осуществлено на следующие цели:

- Заработка плата сотрудников и начисления на з.п. – 17 13 852,06 руб.
- Коммунальные услуги (тепло, вода, свет, электричество) – 1 370 823,48 руб.
- Услуги связи (связь) – 7 200,00 руб.
- Услуги по содержанию имущества (ТО ГВС и ХВС, ТО КТС, ТО СПЗ, ТО пожар сигнализации, обслуживание видеонаблюдения, дератизация, лабораторные исследования, кровля склада) – 241 937,78 руб.,
- Прочие услуги(услуги охраны, лабораторные исследования, вет.удостоверение, спец. оценка условия труда, обучение по охране труда, обучение сотрудников – 57 207,68 руб.
- Прочие расходы (налоги),(земельный. имущественный) – 715 899,00 руб.
- Приобретение основных средств (облицовка фасада складского помещения, пластиковое окно) – 120 968,60 руб.
- Увеличение стоимости материальных запасов (противопожарная дверь, медикаменты, бумага для офиса, тарелки, моющие и дезинфицирующие средства) – 139 065,51 руб.
- Организация питание детей в ДОУ - 1 885 000,66 руб.

Расходование средств из внебюджета

В 2022 году была спонсорская помощь в размере 124 199,63 руб. Эти средства пошли на нужды детского сада, а конкретно на складское помещение и оплата долга по вывозу ТБО

- Заработка плата сотрудников и начисления на з.п. – 61 751,28 руб.
- Услуги связи (интернет) – 19 802,16 руб.
- Прочие расходы (налоги) – 57 987,77 руб.
- Приобретение основных средств (ремонт кровли) – 80 000,00 руб.

4. Заведующий хозяйством Хамидуллина В.Е. С точки зрения хозяйственника, могу отметить что 2022 год прошел без серьезных аварий.

Осенью отопление нам дали вовремя, младшие воспитатели своевременно утеплили окна, благодаря всему этому температурный режим в детском саду в пределах нормы,

водоснабжение - холодное и горячее, обеспечение электроэнергией – все в штатном режиме.

По теплоснабжению здания в 2022 году достигнута экономия 4,82 гкал или 1,3% по сравнению с прошлым годом. Тут у нас были некоторые трудности, в феврале вышел из строя клапан погодного регулирования, пришлось срочно заменить клапан погодного регулирования.

По потреблению электроэнергии достигнута экономия 3400 киловатт или 8,8% по сравнению с прошлым годом.

По потреблению холодной воды зафиксирован перерасход по сравнению прошлым годом на 425 кубов или на 23% .

По потреблению горячей воды в 2022г. зафиксирован перерасход по сравнению с прошлым годом, на 200 кубов или на 14%. Излишний расход воды связано изношенностью системы водоснабжения здания и отсутствием обратной линии ГВС. При попытке устранения неполадок, выяснилось, что проект системы ГВС не соответствует техническим требованиям. В данное время мы работаем над проектом.

Хозяйственные достижения в 2022 г.:

№ п/п	Событие	Дата события	Примечание
1.	По рекомендации комиссии антитеррористической защищенности установили микрофон МК-12 для одностороннего оповещения и координации сотрудников, для установки микрофона у нас установка речевого оповещения оказалась устаревшей модели, заменили установку речевого оповещения на АРИЯ.	февраль	
2.	В системе теплоснабжения здания установили клапан погодного регулирования.	февраль	
3.	Провели частичный ремонт потолка	февраль	

	музыкальном зале.		
4.	Провели ремонт буфетных в 7-ми группах: - заменили столешницы; - заменили 10 старые смесители на мойках на смесители с локтевой рукояткой.	май-июнь	
5.	Ремонт цоколя здания (восстановление целостности, окрашивание).	июнь	
6.	Ремонт центральной входной группы (восстановление целостности напольного покрытия, стен, ремонт доводчиков дверей, окрашивание наружной стены и стен тамбуров, ремонт домофона).	июнь	
7.	По предписанию отдела надзорной деятельности в коридоре на первом этаже убрали обои на бумажной основе, покрасили стены и потолок.	июль	
8.	Ремонт напольного покрытия в кладовой пищеблока (демонтаж старых покрытий 3-4 слоя), очистка покраска эмалью.	июль	
9.	По рекомендации комиссии антитеррористической защищенности телефон, оборудование мониторинговой системы и кнопку тревожной сигнализации перенесли на пост охраны,- заменили аккумуляты (3 шт.) на приборах Стрелец-Мониторинг.	июль	
10.	Устранение неполадок в работе системы тепло- и водоснабжения, подключение обратки, <u>полная замена «Проекта узлов учета горячей и холодной воды», предоставление его на утверждение в ВКиЭХ.</u>	август-декабрь	
11.	По предписанию отдела надзорной деятельности заменили двери складского помещения на	декабрь	

	противопожарную		
12.	По рекомендации комиссии антитеррористической защищенности установили бронированное пластиковое окна в кабинете специалиста по кадрам.	декабрь	
13.	Замена инвентаря по организации питания: - изготовление и замена комплектов деревянных разделочных досок на пищеблоке и в 6-ти группах; - закупка комплектов посуды для воспитанников - тарелки для 1-го блюда – 200 шт.; - тарелки для 2-го блюда – 200 шт.; - бокалы – 160 шт.	декабрь	
14.	Спил аварийных деревьев (6 шт.) и вывоз древесных отходов.	ноябрь-декабрь	
15.	Капитальный ремонт уличного складского помещения: - ремонт кровли; - облицовка фасада сайдингом из оцинкованной стали.	август-декабрь	

То, что мы смогли сделать это очень маленькая доля того, что нам нужно сделать для нашего сада.

Мы в конце года, по запросу управления, предоставили потребность в техническом обновлении и оснащении детского сада. Это наш план работы совместно нашим управлением.

Сегодня у нас в плане под первым пунктом стоит вопрос экономии энергоресурсов. Для этого нам нужно закончить работу над проектом водоснабжения, установить обратные клапана на стояках горячей воды. А ВАС, УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, я очень прошу, давайте будем экономными хозяевами на своих рабочих местах.

5. В связи с открытием листа нетрудоспособности старшим воспитателем Хайрутдиновой А.Р., выступит вр.и.о. стершего воспитателя Гилметдина А.Ф. (Астахова Е.В.).

Гилметдина А.Ф. На конец 2022 г. организация укомплектована педагогами на 81%.

Педагоги с высшим профильным образованием составляют 77% от общего числа, это 10 чел.; 23% педагогов имеют профильное среднее специальное образование – это 3 человека.

С высшей квалификационной категорией в педагогическом коллективе 1 человек или 8% от общего числа педагогов – воспитатель по обучению татарскому и русскому языкам Гилметдина А.Ф., 9 человек – это 69 % педагогов имеют первую квалификационную категорию, 3 человека или 23% педагогов прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности.

Следует отметить, что до 2022 г. в педагогическом коллективе не было педагога с высшей квалификационной категорией, а в 2022 г. высшую квалификационную категорию

получила Гилметдинова А.Ф. по должности воспитатель по обучению татарскому и русскому языка.

В 2022 г. свой квалификационный уровень сменила воспитатель Камалеева Г.А., которая сменила квалификацию «Соответствует занимаемой должности» на первую квалификационную категорию по должности воспитатель.

Гилметдинова А.Ф. рассказала о задачах, которые ежегодно (2020, 2021, 2022) реализовала ДОО, и о том, какие результаты получены в процессе решения этих задач.

На хорошем уровне, с положительной динамикой, сохраняются физическое развитие воспитанников, обучение татарскому языку, результаты воспитанников по образовательным областям.

Разнообразна конкурсная активность педагогов и воспитанников.

Педагоги

Всероссийский уровень:

1. Всероссийский конкурс «Воспитатели России»: Развивающие игры и пособия. Стартап» (организован Фондом Президентских грантов, ВОО «Воспитатели России», Институтом образовательных технологий):

Диплом Лауреата (воспитатель Салахутдинова И.З.).

2. Всероссийский конкурс «Дорогу педагогу!»-3 (организован СМИ Всероссийский журнал «Казанский школьник и дошкольята»):

Диплом 1 место (2 шт. – воспитатели Вифлянцева Г.Р., Мустафина Р.З.).

Республиканский уровень:

1. Республиканский открытый конкурс творчества, посвященный Дню Поэзии «Стихи, как много вас вокруг!» (организован СМИ «Альянс Учителей»):

Диплом I, II степеней (2 шт. – воспитатели Абдулвалеева Л.А., Вифлянцева Г.Р.).

2. В Республиканский открытый конкурс творчества «Тукай безнен кунеллэрдэ» - «Тукая в наших сердцах» (организован СМИ «Интернет-портал Учителей РТ»):

Дипломы I, II степеней (4 шт. – воспитатели Абдулвалеева Л.А., Вифлянцева Г.Р., Мустафина Р.З., Гилметдинова А.Ф.).

3. Республиканский творческий конкурс ко Дню матери «Мама – это счастье!» - «Энис-бэхет!» (организован АНО РЦ СО НКО «Горизонт» г. Н. Челны РТ, АНКО «Время побед» г. Менделеевск РТ, МБУ МЦ «Яшьлек» ММР РТ):

Диплом 1 место (воспитатель Абдулвалеева Л.А.).

4. Республиканский творческий конкурс «Новый год к нам идет! – Яна ел безгэ килэ!» (организован АНО РЦ СО НКО «Горизонт» г. Н. Челны РТ, АНКО «Время побед» г. Менделеевск РТ, МБУ МЦ «Яшьлек» ММР РТ):

Дипломы II степени (2 шт. – воспитатели Вифлянцева Г.Р., Мустафина Р.З.).

5. Республиканский конкурс профессионального мастерства работников образования «Педагогический Олимп» (организован ООО «Центр инновационных образовательных технологий «Интеллект»):

Диплом 1 место (воспитатель Вифлянцева Г.Р.).

Муниципальный уровень:

1. Муниципальный фестиваль-конкурс «Веков связующая нить»:

Диплом 2 степени в номинации «Декоративно-прикладное творчество» (воспитатель Абдулвалеева Л.А.).

Воспитанники

Всероссийский уровень:

1. Всероссийский творческий конкурс «День и ночь несет дозор у дороги Светофор» (организован МБОУ СОШ № 53 г. Набережные Челны, ДОУ «Академия нескучных наук»):

Диплом I степени (Зайцев Макар).

2. Всероссийский творческий конкурс «Тайная жизнь домашних животных» (организован МБОУ СОШ № 53 г. Набережные Челны, ДОУ «Академия нескучных наук»):

Диплом I степени (2 шт. - Исхакова Кира; Шафигуллин Карим).

3. Всероссийский творческий конкурс «Говорите мамам нежные слова» (организован МБОУ СОШ № 53 г. Набережные Челны, ДОУ «Академия нескучных наук»):

Диплом I степени (4 шт. – Гилфанова Риана; Фасхутдинова Дарина; Садыков Руслан; Асатов Самир).

3. Всероссийский конкурс рисунков «Страну родную защищая», посвященный Дню защитника Отечества (организован Ведущим центром проведения и разработки интерактивных мероприятий PRO ПЕДАГОГА, г. Москва):

Диплом лауреата I степени (2 шт. – Аглямов Самат Радикович; Шафигуллин Карим Альбертович).

4. Всероссийский конкурс рисунков по мотивам зимних сказок «Сказочные персонажи зимы» (организован Ведущим центром проведения и разработки интерактивных мероприятий PRO ПЕДАГОГА, г. Москва):

Диплом лауреата I степени; II степени; II степени (Беннер Милана Алексеевна; Ахметова Самира Алмазовна; Титов Давид Александрович).

5. Всероссийский конкурс «Неделя детской книги» (организован Международным образовательным порталом

www.ГАЛЕРЕЯСЛАВЫ.рф):

Диплом I степени, II степени (Ахметова Самира; Титов Давид).

6. Всероссийский творческий конкурс «Золотая осень» (организован МБОУ СОШ № 53 г. Набережные Челны, ДОУ «Академия нескучных наук»):

Диплом I степени (Шафигуллин Данир).

7. Всероссийский конкурс «День космонавтики» (организован Международным образовательным порталом

www.ГАЛЕРЕЯСЛАВЫ.рф):

Диплом II степени (4 шт. – Беннер Милана; Раззаренов Артем; Исхакова Кира; Шафигуллин Карим).

8. Всероссийский конкурс «Азбука безопасности» (организован Международным образовательным порталом

www.ГАЛЕРЕЯСЛАВЫ.рф):

Диплом III степени (Беннер Милана).

9. Всероссийский конкурс детских рисунков «Весеннее настроение» (организован Международным образовательным порталом www.ГАЛЕРЕЯСЛАВЫ.рф):
Диплом III степени (Старикова Софья).

Республиканский уровень:

1. Региональный конкурс семейного творчества «Аты-баты», посвященный Дню защитника Отечества (организован Управлением образования АМР РТ, МБУ ДО ЦДЮТ, ОО «Совет отцов АМР»):
Диплом I степени, III степени (Зайцев Макар; Герасимов Артем Олегович).

2. Республиканский творческий конкурс «Красив в строю, силен в бою» (организован ЧОУ Современный модульный центр «Развитие»):
Диплом 1 место (Малов Артур Николаевич).

3. Республиканский конкурс «День Республики Татарстан» (организован МБОУ СОШ № 53 г. Набережные Челны, ДОУ «Академия нескучных наук»):
Диплом I степени (2 шт. – коллектив воспитанников; воспитанники старшей группы № 4).

4. Республиканский творческий конкурс «Чародейка Зима» (организован ЧОУ Современный модульный центр «Развитие»):
Диплом 1 место (2 шт. – Нуршалиева Камиля Айназовна; Раззарёнов Артем Евгеньевич);
Диплом 2 место, 3 место (Сайранова Ралина Ильшатовна; Альфер Лев Андреевич).

4. Республиканский конкурс «Безопасность глазами детей-2022» (организован АНО ДПО «Академия менеджмента» г. Н.Челны, Управлением образования г. Менделеевска, МБДОУ № 7 ММР РТ):
Диплом II степени; Диплом III степени (Семенова Яна; Герасимов Артем).

5. Республиканский творческий конкурс «Красив в строю, силен в бою» (организован ЧОУ Современный модульный центр «Развитие»):
Диплом 2 место, 3 место (Титов Давид Александрович; Елисеева Виктория Владиславовна; Шафигуллин Карим Альбертович).

6. Республиканский творческий конкурс «Новый год к нам идет!» - Яна ел безгэ килэ!» (организован АНО РЦ СО НКО «Горизонт» г. Н. Челны РТ, АНКО «Время побед» г. Менделеевск РТ, МБУ МЦ «Яшьлек» ММР РТ):
Диплом II степени (Хабибуллин Аяз).

7. Республиканский конкурс среди воспитанников, учащихся и педагогических работников образовательных организаций «Весна Победы» (организован Республиканским педагогическим центром «ТАТ-КОНКУРС» г. Казань):
Диплом 3 место (Титов Давид);

8. Межрегиональный заочный конкурс детского рисунка «Сказки дедушки Корнея» (организован ГАПОУ «Набережночелбинский колледж искусств», МАУ ДО ДЮЦ № 14):
Диплом III степени (Жарова Аглая).

9. Республиканский конкурс «Мин яратам сине, Татарстан!» (организован Набережночелнинским филиалом «Университета управления «ТИСБИ»):
Диплом III степени (Ардисланов Ильсаф).

В целом, методическая работа ведется в детском саду на должном уровне.

6. Старшая медицинская сестра Петрова Л.Д. В детском саду медицинское обслуживание детей ведётся медицинскими работниками:

- Врач – Галеева Альфия Мударисовна
- Старшая медицинская сестра – Петрова Лариса Дмитриевна.

В нашем детском саду созданы специальные условия для физкультурно-оздоровительной работы:

- физкультурный зал спортивная площадка на территории
- физкультурные уголки в групповых комнатах
- процедурный кабинет

Физкультурно-оздоровительная работа это – сохранение и укрепление здоровья детей.

Ежеквартально, согласно графику профосмотра, совместно с педиатром проводили профилактические осмотры детей. Выявленных с патологией и детей состоящих на «Д» учёте направляли на обследование к узким специалистам. Проводилась антропометрия всех детей с последующей оценкой физического развития.

Выводили группы здоровья детей.

Сведения по группам здоровья за 3 года:

Группа здоровья	2020	2021	2022
I	32	15	26
II	113	108	66
III	3	6	5
IV	1	1	-
Всего детей:	149	130	97

Вновь принято с января по декабрь 2022 года - 25 детей

Адаптацию прошли 23- лёгкое течение

2- средней течения.

В период адаптации детям давали адаптогены: Ревит, кислородный коктейль.

Один раз в год проводили лабораторное обследование на:

- Энтеробиоз всех детей.

В 2023 году у 1 ребенка - выявлены яйца остриц. Ребенок пролечен и принят с отрицательным анализом.

- у будущих первоклассников проводилось полное обследование.

Выявлено с анемией 1 ребёнка, пролечены до поступления в школу.

- В течение года дети осмотрены узкими специалистами (ЛОР, окулист, хирург, травматолог и логопед).

Ежемесячно ведётся контроль за физкультурными занятиями с целью вычисления нагрузки. Физическая нагрузка на занятиях снижается детям, имеющим отклонения в здоровье различной степени выраженности. Моторная плотность занятий составляла 70-80 %.

Старшие и подготовительные группы проводили утреннюю гимнастику на улице – круглый год.

Проводилась профилактика травматизма.

В детском саду большое внимание уделяется закаливанию детей. Закаливание обеспечивает тренировку защитных сил организма. Повышает его устойчивость к воздействию постоянно меняющихся факторов окружающей среды и является

необходимым условием оптимального развития ребёнка. Проводили комплекс закаливающих мероприятий.

Соблюдался

- температурный режим в группах
- режим проветривания,
- ежедневные прогулки на свежем воздухе,
- дыхательная гимнастика после сна,
- мытьё рук по локоть холодной водой

В летний период времени к закаливающим процедурам относится – принятие солнечных и воздушных ванн, хождение босиком.

В 2022 году – 55 детей оздоровлено в летний период в деревнях.

В течении года были проведены физкультурно-оздоровительные праздники конкурсы: День здоровья, день витаминов, день мяча, сказочный сабантуй.

Профилактика инфекционных заболеваний ведётся по двум направлениям:

- проведение профилактических прививок, которые проводим по плану .
Охват детей прививками 100 %.

О проведение прививок сообщаем родителям, которые дают письменное согласие. Поствакцинальных осложнений не отмечалось.

Проводилась вакцинация против гриппа охват 85 детей.

Так же применяем осенью и весной детям оксолиновая мазь, лук, чеснок.

- Проведение противоэпидемических мероприятий: своевременная изоляция больных, усиленный сандезрежим во время карантина, тесный контакт с родителями.

Во время утреннего фильтра отстранены из группы:

- трое детей с диагнозом ОРЗ
- один ребёнок с диагнозом: скарлатина.
- 3 детей с диагнозом: ветряная оспа

Ежедневно воспитатели осматривают детей на педикулёз и 1 раз в неделю осмотр проводится мед. работником, за 2022 год . Один раз в квартал проводим осмотр детей на микроспорию.

ЧБ дети берутся на «Д» учёт, с ними проводится оздоровляющее мероприятие по схеме. Сюда входит

- дыхательная гимнастика,
- массаж грудной клетки,
- оксолиновая мазь в носовые ходы,
- кислородный коктейль.

На «Д» учёте с диагнозом «ЧБ» стояло 10 детей, 6 из них снято с улучшением. Эффективность оздоровления составило 45 %.

После отпуска, перенесённых заболеваний детей принимаем со справкой участкового педиатра. За детьми ведётся наблюдение в течение 7 дней с осмотром кожи, зева, стула, измерения температуры.

В детском саду выполняются принципы рационального здорового питания детей:

- Регулярность
- Разнообразие
- Нормы потребления продуктов
- Гигиена питания

- Индивидуальный подход к детям во время приёма пищи

Питание детей осуществляется централизованно на основании 10 дневного меню, разработанного Департаментом продовольствия г. Казани и утвержденного заведующим ДОУ. За организацией питания детей осуществляют медико-педагогический контроль.

Для детей с аллергической настроенностью организма составляется гипоаллергенная диета.

В целях профилактики гиповитамина проводим витаминизацию холодных напитков (компотов и др.) аскорбиновой кислотой.

Готовая пища с пищеблока выдаётся после снятия пробы и отметки в бракеражном журнале готовой продукции.

Подкадно ведётся анализ питания с корректировкой продуктов. В конце месяца врач проводит анализ питания с подсчётом белков: жиров: углеводов.

Ежедневно оставляется суточная проба с целью микробиологического исследования при неблагополучной эпидемиологической ситуации.

Для родителей в группах вывешивается ежедневное меню.

Проводится анализ приёма пищи с выявлением вкусовых качеств того или иного блюда.

Такой подход к детскому питанию позволяет нам добиваться улучшения физического развития детей, повышение иммунологической защиты детского организма.

Совместная работа медиков, педагогов и родителей поможет нашим детям стать истинно здоровыми. С родителями и сотрудниками детского сада проводилась санпросвета работа в виде:

- бесед,
- лекций врачом на родительских собраниях,
- консультаций,
- Санбюллетеней,
- совместные мероприятия (праздники, конкурс рисунков),
- индивидуальные беседы во время приёма детей.

Результатами лечебно-оздоровительной работы в детском саду можно считать улучшение состояния здоровья детей, низкий уровень заболеваемости в период эпидемии гриппа, сокращение числа пропусков дней по болезни. Пропуски дней по болезни 1 ребёнком в 2022 году – составило 5,4. В 2021г-5,3.

Инфекционная заболеваемость всего два случая 2022 (скарлатина. ОКИ).

7. Председатель первичной профсоюзной организации Рazzарёнова Л.В.

2022-й год Общероссийским Профсоюзом образования проходил под эгидой Года корпоративной культуры. В течение года был сделан акцент на комплексную реализацию всех направлений деятельности Профсоюза, в том числе в рамках федеральных проектов «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз — территория здоровья».

Целенаправленная совместная работа администрации детского сада и первичной профсоюзной организации способствует тому, что нам, по итогам 2022 г. удалось сохранить 100% охват членов профсоюза - 40 работающих и 2 неработающих пенсионеров.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования Республики Татарстан, решаются многие актуальные проблемы работников нашей системы. В 2022 году размер МРОТ увеличился дважды(1 января 2022 года составил 13.890 рублей, а с 1 июня – 15.279 рублей), а с 1 января 2023 года - 16.242 рубля. А главное с 1 января 2023 года повышенены базовые оклады (ставки) работникам образования

республики. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты.

Так же, у младшего воспитателя и кухонного работника осуществляется 100% возврат за детский сад.

Решена многолетняя проблема доплат молодым педагогам. Благодаря активной позиции Профсоюза увеличилась ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей). В нашем ДОУ Касанова Валентина Анатольевна является получателем данных выплат.

Ежегодно профсоюзная организация проводит мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников детского сада.

По итогам 2022 года работники пользовались льготами, предусмотренными Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», коллективным договором.

В 2022 году 10 сотрудников воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями:

- «мамины дни»- 10 человек,
- бракосочетание работника- 1 сотрудник,
- бракосочетание детей – 1 сотрудник,
- родителям первоклассников, выпускников – 2 сотрудника;
- 3 дня дополнительного отпуска за работу без листа нетрудоспособности предоставлено 2 работникам.

2022 год – был Годом 30-летия социального партнерства. В диалоге со всеми ветвями власти решались вопросы повышения заработной платы, создания условий труда, профессионального развития, устанавливались дополнительные меры поддержки, гранты, развивалось конкурсное движение.

Территориальная организация Профсоюза, широко используя различные формы социального партнерства, принимает активное участие в реализации социальных проектов и программ Республиканского комитета. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

В настоящее время рассматривается предложение Минтруда о переходе в 2023 году на обеспечение работников образования санаторно-курортным лечением через предоставление сертификатов для оплаты (частичной оплаты) путевки в самостоятельно выбранный санаторий.

В 2022 году заработал проект Республиканского комитета Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии». Работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж - это 20 лет непрерывной работы и 10 лет состоящим в профсоюзе, и по - прежнему состоящими в профсоюзе, выплачивается Профсоюзный бонус, в размере 300 рублей ежемесячно. Программа будет продолжена в 2023 году. В Положение внесены изменения: для назначения негосударственной пенсии претенденты подают документы по истечении 3-х месяцев с даты увольнения.

Два года назад создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации- члена Профсоюза.

В 2022 году было принято решение поддержать средствами фонда семьи мобилизованных. В нашем саду была оказана поддержка 1 семье мобилизованного.

Важным является раздел Соглашения «Условия и охрана труда». Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда. Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателя по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений.

Профсоюзный правовой инспектор труда территориальной организации Профсоюза продолжает оказывать правовую помощь по отстаиванию права педагогов на досрочную пенсию. Консультирование, оказание бесплатной юридической помощи по вопросам трудового законодательства являются одной из актуальных форм работы с членами профсоюза. Судебная форма защиты социально-трудовых прав членов профсоюза осуществляется совершенно бесплатно. Правовой инспектор труда не только готовит документы в суд, но и сопровождает на судебных заседаниях. При необходимости можете обратиться к ней.

В 2022 году мы продолжили реализацию масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет «Цифровизация Профсоюза». Наряду с Республиканской и территориальной организациями и наша первичка полностью перешла на электронный учет членов Профсоюза, появилась возможность дистанционно вступать в Общероссийский Профсоюз образования.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении.

Администрация и профсоюзный комитет уделяет особое внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе.

- Мы приняли участие во всероссийской акции «Лица Первомая»
- В связи с Днём профсоюза РТ и Днём рождения Общероссийского профсоюза была проведена акция "Профсоюзная неделя"

В 2022 году профсоюзные средства были потрачены на общую сумму 51.370 рублей, в том числе и на культурные мероприятия.

- 09.06.2022 г состоялся «Зеленый педсовет», данное культурное мероприятие проходило в кафе BG на общую сумму 15.000 рублей. 26 членов профсоюза, смогли принять участие в увлекательной интеллектуальной игре «Квиз, плиз».

- 17.09.2022 г проходило культурное мероприятие «День дошкольного работника». Наш дружный коллектив отправился в город Булгар. Город считается музеем-заповедником. В нем есть много интересных памятников архитектуры. Там есть на что посмотреть. В данной поездке приняли участие 20 членов профсоюза. На поездку были потрачены профсоюзные средства в размере 30 000 рублей.

- Также осуществлялась подписка газет «Мой профсоюз» и «Новое слово» на общую сумму 3200 р.

- Была выписана материальная помощь в связи с тяжелым положением на общую сумму 3000тысячи рублей.

- Изготовления электронных профсоюзных билетов на общую сумму 170 рублей
- 03.10.2022 г. в нашем саду состоялась долгожданная встреча с ветеранами труда.

У входа в детский сад прибывших встретили педагоги и воспитанники. Дети приветствовали гостей стихами и песнями, подарили открытки, изготовленные вместе с воспитателями.

А воспитатель детского сада, уважаемая Храмова Лидия Николаевна, посетила праздничную концертную программу в Доме народного творчества "Как молоды мы были".

- 30 декабря состоялась профсоюзная праздничная планерка, посвящённому Новому году. Заведующий Астахова Елена Владимировна, совместно с профсоюзным комитетом, вручила сладкие подарки каждому члену профсоюза. А так же вручались грамоты ДОО за трудовую и добросовестную работу.

Мы продолжаем активную общественную работу

- 28.01.2023 г. наши сотрудники посетили мероприятия, приуроченные к открытию Года Здоровья и ЗОЖ в Нижнекамске. В ФОК Батыр присутствовали воспитатели Храмова Лидия Николаевна и Вифлянцева Гульнара Рафисовна. На площади Дома

народного творчества в тематическом фестивале активное участие приняла младший воспитатель Кадимова Зульфия Саламовна.

2023 год объявлен Годом педагога и наставника и в Профсоюзе образования. Уверена, год принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач.

Уважаемые коллеги надеюсь на взаимопонимание эффективную работу в дальнейшем! Желаю всем нам успехов, сил и крепкого здоровья.

У присутствующих на отчете возник вопрос о том, каким образом привлекаются спонсорские средства и кто является спонсором в конкретных случаях. Даны подробные разъяснения.

Докладчики поблагодарили за внимание всех присутствующих.

Секретарь мероприятия



Л.Е. Балапова